



## INDEX ÉGALITÉ ET RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

### Application des dispositions visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans l'entreprise

Conformément au décret n° 2019-15 du 8 janvier 2019,  
L'UES BNP Paribas Asset Management a procédé aux calculs des indicateurs prévus.

**Le score obtenu est de 85 points sur 100 (au titre de l'année 2024)**

Cet index évalue chaque année les inégalités entre les femmes et les hommes dans l'entreprise selon un barème allant de 0 à 100 points sur la base de 5 objectifs :

- La période de référence retenue est l'année civile, du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024 ;
- Le périmètre analysé est de 892 collaborateurs ;
- L'UES BNP Paribas Asset Management a réalisé les calculs de l'indicateur d'écart de rémunération selon les niveaux de classification de l'Accord d'entreprise, adaptés aux cadres hors classification, après consultation du Comité d'Entreprise le 23 janvier 2024;
- L'ensemble des cinq indicateurs a pu être calculé et le niveau du résultat correspond à la somme des points obtenus sur chacun d'eux.

Le principe d'égalité entre les femmes et les hommes est un enjeu prioritaire de la politique des Ressources Humaines des sociétés composant l'UES BNP Paribas Asset Management.<sup>1</sup>

En effet, nous sommes mobilisés depuis plusieurs années pour réduire les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, ce qui nous a permis d'obtenir le score maximal sur 3 des 5 indicateurs.

Ecart de rémunération H/F	35/40
% de salariées augmentées selon les termes de la loi, à leur retour de congé maternité	15/15
Ecart de répartition des augmentations individuelles H/F	20/20
Ecart de répartition des promotions H/F	15/15
La parité parmi les rémunérations les plus élevées de la société	0/10

<sup>1</sup> BNP Paribas Asset Management Holding, BNP Paribas Asset Management Europe, BNP Paribas Dealing Service